

## Wissen vermitteln, damit sich andere entfalten.

Es war ein stiller, regnerischer Nachmittag, als Laurenzia mit ihrer kleinen Nichte Schach spielte. Die Kleine wollte nur gewinnen und ihre Züge kamen hastig. Angriff, Zug, Springer vor, Turm zurück – ein kleines Chaos. Wieder und wieder verlor sie. Laurenzia sagte nichts. Dann stellte sie das Brett neu auf, schaute das Kind ruhig an und fragte: «Was glaubst du, denkt die andere Seite?»

In diesem Moment veränderte sich etwas und der Blick des Kindes wurde wacher. Zum ersten Mal sah sie nicht nur ihren eigenen Weg, sondern das ganze Spielfeld. Später, beim Aufräumen, flüsterte sie: «Du hast mir nicht beigebracht, wie man Schach spielt. Du hast mir beigebracht, wie man denkt.»

Genau das ist es, was Laurenzia antreibt: nicht belehren oder korrigieren, sondern Menschen begleiten, bis sie selbst eine Lösung finden. Es geht ihr nicht nur um Fakten, Prozesse und Wissen, sondern um Denkprozesse. Sie möchte Räume schaffen, in denen andere sich entwickeln können. Und sie bleibt, bis jemand sich selbst zutraut, den nächsten Zug zu machen.

## Du setzt Impulse und machst Potenziale sichtbar.

Wenn dir das zusagt und du nicht nur Wissen weitergeben willst, sondern auch Entwicklung vorantreiben möchtest, findest du in der Rolle als Teamleader Research Analyst genau den Rahmen, um andere auf diesem Weg zu begleiten.

### Was du bei uns bewirken kannst:

- Du agierst als Ansprechperson für unsere Researcher in fachlichen und methodischen Themen
- Du unterstützt die Spartenleiter in der Rekrutierung neuer Researcher
- Du schulst dein Team in Verhaltenspsychologie, Rhetorik, Selbstmanagement & Mindset
- Du nutzt Diagnostik zur Laufbahn- und Potenzialanalyse
- Du entwickelst Strukturen, KPIs und Prozesse weiter
- Du führst neue Mitarbeiter in unsere Kultur ein, verankerst Leitbild und Strategie

### Worauf wir zählen:

- Mehrjährige Erfahrung als Researcher im Executive Search sowie nachweisliche Erfolge
- Branchenbezug zu Architektur und Immobilien sowie ein bestehendes Netzwerk
- Wissen über rhetorische, verhaltenspsychologische Tools etc., Zertifizierungen von Vorteil
- Freude an Koordination, Qualität und Entwicklung
- Eloquenz und ausgezeichnetes Deutsch
- Den Wunsch, nicht nur weiterzumachen, sondern weiterzukommen

## Erzähl uns deine Geschichte.

Reiche deinen CV bei uns ein und lass uns an deiner intrinsischen Motivation, deiner Philosophie und deinen Erfahrungen teilhaben. Wir freuen uns auf deine Unterlagen an [hr@arkadium.ch](mailto:hr@arkadium.ch).

Interessiert? Dann wende dich direkt bei Stefano Papes, Head of Market Strategy & Client Solutions, telefonisch unter [044 266 88 94](tel:0442668894) oder per Whatsapp mit dem Stichwort „Bewerbung Teamleader Research“ unter [078 790 61 61](tel:0787906161).