

SPARTENLEITER HLKS MIT FOKUS UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

Warum hören wir als Headhunter auf dem Markt immer wieder das Gleiche, wenn wir Ingenieurbüro nach ihrem USP fragen?

Viele behaupten, sie seien anders, doch im Alltag sind die meisten gleich. Das Schlagwort „Innovation“ fällt in der Baubranche oft, wird aber selten konsequent umgesetzt, besonders in der Gebäudetechnik.

Unser Mandant macht das anders. Er spricht nicht nur über Entwicklung, sondern investiert aktiv. So entsteht ein Umfeld, in dem Mitarbeitende Verantwortung dort übernehmen, wo sie sich einbringen wollen. Nachhaltige Ideen aus den Projektteams werden aufgenommen und mit Kapital unterstützt, damit daraus konkrete Lösungen entstehen können. Dabei hat unser Mandant auch keine Hemmungen, das Dailybusiness mal für die ganze Gewerkschaft kurz auszusetzen, um gemeinsam am Unternehmen zu arbeiten und nicht nur im Unternehmen.

Nun suchen wir eine starke Persönlichkeit im HLKS-Bereich, die diesen Strukturumbau mitgestaltet. Dafür braucht es jemanden, der nicht im 0815-Denken gefangen ist, sondern den Mut hat, den Status quo anzugreifen.

IHR AUFGABENBEREICH

- Entwickeln neuer Organisationsformen und aktive Gestaltung von Strukturen ohne klassische Hierarchie
- Aufbau, Entwicklung und Führung der HLKS-Abteilung und deren Mitarbeitenden am Standort Zürich
- Leitung und Koordination komplexer Projekte sowie von interdisziplinären Teams
- Eigenständige und übergeordnete Projektbegleitung
- Aufbau eines Netzwerks, das nicht nur gross ist, sondern wirksam und tragfähig

DIE ANFORDERUNGEN

- Mind. fünf Jahre Erfahrung in einer Senior-, Projektleitungs- oder Führungsfunktion sowie Fachwissen in Sanitär, Lüftung und Heizung
- Abschluss als Bachelor oder Techniker; Weiterbildung in Leadership oder BWL von Vorteil
- Bezug zu Zürich und regional gut eingebettet
- Interesse daran, eine Bottom Up Kultur zu fördern und in eine Struktur zu überführen
- Offenheit für neue Ansätze, kritisches Hinterfragen und konstruktiven Umgang mit Veränderungen

PASST IHRE KULTUR ZUR KULTUR UNSERES MANDANTEN?

Unser Mandant setzt auf eine Zusammenarbeit, in der Menschen aktiv Verantwortung übernehmen, wo Kompetenz und Interesse zusammenkommen. Entscheidungen fallen dort, wo das Wissen liegt, nicht entlang von Hierarchien. Wer hier arbeitet, handelt neugierig, proaktiv und eigenverantwortlich.

HABEN SIE DEN MUT FÜR EINE VERÄNDERUNG?

Wir freuen uns, mehr über Ihre intrinsische Motivation und Ihre Philosophie zu erfahren. Bitte senden Sie Ihre Unterlagen per E-Mail an Peter Wiederkehr, Head of Civil Engineering & Building Technology: peter.wiederkehr@arkadium.ch

Für Fragen oder einen direkten Austausch erreichen Sie ihn telefonisch unter [044 266 88 93](tel:0442668893).

